花仙子企業股份有限公司

人權政策

本公司深信，尊重人權和打造有尊嚴的工作環境，對我們及供應鏈夥伴至關重要。本公司恪守全球各營運據點所在地法規，並維護包括正職員工、契約及臨時人員、實習生在內的所有人員的人權。解決複雜供應鏈中的人權問題是產業共同的責任，本公司更要求我們的供應鏈夥伴遵循相同標準。

本公司支持《聯合國世界人權宣言（UDHR)》且致力於依循國際人權準則的理解，包含《國際人權法典》、《國際勞工組織－工作基本原則與權利宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則（UNGPs)》、《經濟合作與發展組織跨國企業準則》以及《聯合國全球盟約十項原則（UNGC)》等，有尊嚴地對待並尊重所有人員。本公司按照以下執行方針，落實《本公司人權政策》，並訂定《本公司供應商行為準則》，要求供應鏈夥伴遵循同一標準。

執行方針

- ✓ 在我們的營運中融入對經濟、社會、文化、公民、政治權利以及發展的尊重。
- ✓ 提供安全與健康且零騷擾的工作環境。
- ✓ 杜絕不法歧視且確保工作機會均等。
- ✓ 禁用童工。
- ✓ 禁止強迫勞動。
- ✓ 保障原住民、婦女、移工、契約人員與殘疾人士等弱勢或邊緣化團體的勞動權利。
- ✓ 恪守所有適用的薪資及工時法規。
- ✓ 按時給付公平且足額的生活工資，並以薪資單說明合法扣除額。
- ✓ 營造樂於溝通的環境，並建立開放型管理模式。
- ✓ 支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡。
- ✓ 提供包括匿名舉報方式在內等多元的開放式對話管道，讓供應商、商業夥伴及其他等利益關係人得以向花仙子回饋意見或舉報疑似違規行為。
- ✓ 因應多變的情勢與利害關係人需求，定期檢視和評估相關風險、做法和影響。

TRIAL MODE - Click here for more information